



جامعة طنطا
قطاع الدراسات العليا والبحوث

اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة

تم انشاء جوائز جامعة طنطا لكي تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بأدوار مهمة في تطوير العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتشجيعيا للمتميزين منهم الذين أسهموا في تطوير الجامعة محليا ودوليا.

أولا: اللجنة الدائمة لجوائز جامعة طنطا:

تشكل لجنة الجوائز الدائمة بجامعة طنطا طبقا لقرارات مجلس الدراسات العليا بجلسة ٢٠١٠/٤/١٥ و جلسة ٢٠١٠/٥/١٨ برئاسة السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وعضوية ثلاثة من السادة الأساتذة وكلاء الكليات الدراسات العليا والبحوث (يتم اختيارهم سنويا)، وأمانة / مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة.

تختص اللجنة الدائمة للجوائز بعمل الآتي:

- ١- مراجعة أوراق المتقدمين.
- ٢- اختيار المحكمين الخارجيين في مختلف التخصصات.
- ٣- مراجعة واعتماد نتائج التحكيم الخارجي.
- ٤- التوصية بمنح الجوائز تمهيدا للعرض على مجلس الجامعة.

ثانيا: تمنح جوائز جامعة طنطا على النحو التالي:

- ١- جائزة الجامعة التشجيعية.
- ٢- جائزة الجامعة التقديرية.
- ٣- جائزة التميز في الأداء الجامعي.
- ٤- جائزة أفضل أداء مؤسسي.

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٠/١١/٣٠ على اعتماد لائحة جوائز جامعة طنطا بعد تنقيحها وتصويب الملاحظات التي أبدتها السادة أعضاء المجلس (الموضوع رقم ٣٥).

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١١/١١/١٦ والممتدة حتى ٢٠١١/١١/١٧ علي زيادة عدد جوائز الجامعة التشجيعية.

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٢/١١/١٢ وفي ٢٠١٤/٦/٣٠ على إضافة البنود التالية للائحة جوائز الجامعة:

١. الكليات التي تنشر باللغة العربية يحذف بند المحرك البحثي.
 ٢. إرسال استمارة تقييم الأبحاث للمحكم مع استمارة تقييم جائزة الجامعة التشجيعية للاسترشاد بها في تقييم البحوث الخاصة بجائزة الجامعة التقديرية.
 ٣. إرسال نموذج تقييم الأبحاث للاسترشاد بهما عند تقييم جائزة التميز في الأداء الجامعي.
 ٤. يتولى السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية توزيع قيمة المكافأة المقررة بالتطوير المؤسسي.
 ٥. تقسيم الجائزة بين المرشحين على أن يكون التفاوت في الدرجات فيما بينهما ٥% فأقل.
- احتساب معامل التأثير عن طريق لجنة الجوائز بالجامعة قبل إرسال النموذج والملفات للمحكمين.

مادة (١): شروط عامة للتقدم للحصول على الجائزة:

يشترط للترشيح لأي من الجوائز التي تمنحها الجامعة:

١. أن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية ، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبة أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. أن تكون جميع البحوث قد تم نشرها خلال السنوات الخمس الأخيرة على أن يكون المتقدم قد أمضى السنوات الثلاث الأخيرة على الأقل بجامعة طنطا.
٣. أن تحمل جميع البحوث اسم جامعة طنطا.
٤. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٥. ألا يكون قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٦. لا يجوز التقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٧. لا يجوز التقدم لمن سبق الحصول على نفس الجائزة من قبل.

مادة (٢): جائزة الجامعة التشجيعية

تمنح جامعة طنطا جوائز تشجيعية للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا سنويا ثلاث وعشرون جائزة قيمة كل جائزة (خمسة آلاف جنيه + شهادة تقدير)

مجالات الجوائز :

١	العلوم الأساسية	جائزتان للمتقدمين من كلية العلوم
٢	العلوم الطبية	ثمانية جوائز للمتقدمين من كليات الطب، طب الأسنان، الصيدلة، التمريض (جائزتان لكل كلية)
٣	العلوم الزراعية	جائزتان للمتقدمين من كلية الزراعة
٤	العلوم الهندسية	جائزتان للمتقدمين من كلية الهندسة

٥	العلوم الاجتماعية والإنسانية	أربعة جوائز للمتقدمين من كليتي الحقوق – الآداب (جائزتان لكل كلية)
٦	العلوم التجارية	جائزتان للمتقدمين من كلية التجارة
٧	العلوم التربوية	ثلاث جوائز للمتقدمين من كليات التربية – التربية الرياضية-التربية النوعية (جائزة واحدة لكل كلية)

مادة (٣): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة طنطا وقت التقدم للجائزة بشرط عدم مرور أكثر من سبع سنوات اعتباراً من تاريخ شغل الدرجة .
٢. لا يجوز أن يكون قد مضى على نشر الإنتاج العلمي (أبحاث علمية / معارض فنية) أكثر من خمس سنوات ميلادية في أول يناير من عام التقدم.
٣. أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط منها بحث واحد منفرد في التخصص
٤. يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي الذي رقى به بشرط إضافة بحث جديد منشور في أعلى ٥٠% من قائمة المجالات المتخصصة والمفهرسة عالمياً بحيث يصبح اجمالي الأبحاث المقدمة خمسة أبحاث فقط.
٥. يُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٠% (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٣٠/١١/٢٠١٤).

مادة (٤): جائزة الجامعة التقديرية

تمنح جامعة طنطا للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا جوائز تقديرية سنويا على النحو التالي:- (خمس جوائز تقديرية قيمة كل جائزة عشرة آلاف جنيه + شهادة تقدير)

مجالات الجوائز :

١. العلوم الأساسية جائزة واحدة
٢. العلوم الطبية جائزة واحدة
٣. العلوم الهندسية جائزة واحدة

٤. العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية جائزة واحدة للمتقدمين من كليات الحقوق، التجارة، التربية، الآداب، التربية الرياضية، التربية النوعية
٥. العلوم الزراعية جائزة واحدة

مادة (٥): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية :

١. أن يكون قد أمضى خمس سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاث السابقة على الترشيح بالجامعة .
٢. أن يكون صاحب مدرسة علمية وأشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه
٣. في حالة التقدم بمعارض فنية كإنتاج علمي يجب أن تستوفي شروط الإعلان المسبقة عنها والموثقة وتنظيرها وتحكيمها من خلال تقديم تقرير أو تقارير من ثلاث محكمين.
٤. يجب أن يكون قد ألف أو شارك في تأليف كتاباً مرجعية لها أرقام إيداع مسجلة ومنشورة في دور نشر متخصصة أو بحثاً مرجعية منشورة في دوريات علمية متخصصة .

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.
٢. أن يسجل محرك البحث استشهادات Citation للمرشح، ويستثنى من ذلك البحوث المنشورة باللغة العربية.
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية علي المستوى الدولي أو الإقليمي والمحلي (مشاركابحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول علي منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث والمشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان التزيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة ، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه ، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه

٧. المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة و مستخدمة علي نطاق واسع من قبل الباحثين

والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين

٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز علي جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.

تحديد النسبة المئوية للتقييم:

- النشر العلمي (٥٠%)
- يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة
- أن يسجل محرك البحث استشهادات Citation للمرشح، ويستثنى من ذلك البحوث المنشورة باللغة العربية (٥%)
- المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية علي المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر) (١٠%)
- الحصول علي منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة (١٠%)
- تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجالات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة (١٠%)
- المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه (١٠%)
- المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة و مستخدمة علي نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين (٥%)
- يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز علي جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة التقديرية لا يقل ٧٥% (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٤/١١/٣٠).

مادة (٧): جائزة التميز في الأداء الجامعي العام

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والاجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (خمسة عشر ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين جائزة التميز وأي جائزة أخرى.

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تُمنح الجائزة للسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين امضوا خمس سنوات علي الأقل في درجة أستاذ. وفيما يلي معايير تقييم الأداء في كل مجال من المجالات الثلاثة:

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جدا في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وان يكون لإسهاماته انعكاسات ايجابية على مستوى الكلية والجامعة وان يكون لها مردود ايجابي على مستوى الطلاب التعليمي.

ومن دلائل ذلك:

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة ، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم .
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية
- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفئات المعاونة
- تأليف أو ترجمة كتب دراسية منشورة لدي دور نشر معروفة وذات سمعة طيبة
- الإشراف علي مشروعات التخرج والأنشطة المعملية والتدريبات العملية
- أن ينال تقديرات مرتفعة - مقارنة بزملائه في الكلية والجامعة - في تقييم الطلبة والمقررات التي قام بتدريسها خلال السنوات الثلاث الأخيرة
- ايجابية المشاركة في أعمال الامتحانات والكترونات

ثانيا : معايير تقييم الإنتاج العلمي والبحث والأنشطة الإبداعية:

يجب أن يقدم المرشح (الأستاذ) الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. know) في مجال تخصصه .

ومن دلائل ذلك:

- نشر (خمسة) أبحاث في مجال التخصص خلال السنوات الخمس الأخيرة
- أن يكون النشر في مجالات (دوريات) محكمة ومرموقة دولياً في مجال التخصص (ثلاثة من هذه الأبحاث - علماً أقل - تكون منشورة في أعلي ٥٠% من قائمة المجالات المتخصصة المفهرسة). في حالة النشر باللغة العربية، فيشترط أن تكون ثلاثة من الأبحاث - علي الأقل - منشورة في أعلي ٢٥% من قائمة المجالات المتخصصة، وفقاً لمعايير اللجان العلمية الدائمة في التخصص.
- المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية علي المستوى الدولي أو الإقليمياً والمحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
- الحصول علي منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث والمشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
- تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجالات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجالات علمية مرموقة
- المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الأشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه.
- المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة و مستخدمة علي نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
- من الممكن أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز علي جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات

ثالثاً : معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال، ينبغي أن تكون مساهمته فعالة ومؤثرة إلي حد بعيد في الجامعة والمجتمع، بما في ذلك مجال تخصصه الأكاديمي والمهني

ومن دلائل ذلك :

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة علي مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.
- الإسهام في أعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية (المهنية) المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة .

- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في أنشطة الأسر والجماعات والفعاليات الطلابية التي تستهدف بناء شخصية الطالب الجامعي .
- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة ، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج .
- المشاركة في أنشطة اللجان التابعة للمؤسسات والجمعيات المهنية علي المستوى المحلي أو الإقليمياً أو الدولي ذات العلاقة بمجال التخصص .
- تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التخصص للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.
- المشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الجامعة أو المجتمع.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي لجائزة التمييز لا يقل عن ٨٠% (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٣٠/١١/٢٠١٤).

مادة (٩): جائزة أفضل أداء مؤسسي

جائزة واحدة قيمتها ثلاثون ألف جنيه فقط لا غير وشهادة تقدير (تمنح لأفضل أداء مؤسسي للكلية ذات الأداء المؤسسي المتميز ويتم صرف عشرون ألف منها لتطوير وتحديث المؤسسة وعشرة آلاف مكافآت) وتُنح هذه الجائزة للكليات التي تظهر أداءً مؤسسياً متميزاً في مجالات الأنشطة البحثية والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع والنظام الإداري ويمكن أن تشارك الكلية بقسم واحد أو بكامل أقسامها وتصرف بمعرفة الإدارة.

مادة (١٠): معايير تقييم الأداء المؤسسي

١. الأنشطة البحثية.
٢. خدمة الجامعة والمجتمع.
٣. الخدمات الطلابية.
٤. جودة النظام الإداري.

المعيار الأول: النشاط البحثي للكلية

- عدد المشروعات التي حصلت عليها الكلية (من جامعة طنطا – من خارج الجامعة)
- عدد براءات الاختراع التي تم الحصول عليها بالكلية

- عدد الجوائز المحلية أو الدولية التي تم الحصول عليها بالكلية
- استخدام برامج أو معامل لدعم وتطوير البحث العلمي بالكلية
- الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي عن طريق لجان موثقة بالكلية
- عدد الكتب المرجعية برقم إيداع لدور النشر المعترف بها محلياً أو دولياً
- عدد الأبحاث المنشورة بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية :
 - نسبة النشر المحلي
 - نسبة النشر الدولي
- نسبة الباحثين النشطاء بالبحث العلمي بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية
- تنوع برامج الدراسات العليا بالكلية
- متوسط المدة التي يستغرقها طلاب الدراسات العليا للحصول علي الماجستير والدكتوراه
- عقد مؤتمرات علمية وندوات أو ورش عمل بحثية بالكلية .
- وجود مجلة علمية محكمة بالكلية
- وجود قاعدة بيانات إلكترونية لبيانات الدراسات العليا والبحوث بالكلية
- مدي تعاون الكلية مع أي مؤسسة أجنبي داخل أو خارج الجامعة
- عدد الدعوات للأساتذة الزائرين من وإلى الكلية وفاعلية تنفيذ البرامج

المعيار الثاني: الخدمات الطلابية

- سرعة إعلان نتائج الامتحانات وتنوع وسائل إعلانها
- وجود وسائل متنوعة لتحقيق تفاعل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس
- مدي رضا الطلاب علي الخدمات المقدمة لهم من خلال استبيانات وحدة الجودة بالكلية
- آلية تفاعل المؤسسة مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
- مدي رضا الطلاب عن توفر المراجع العلمية
- عدد الأنشطة الطلابية المفعلة بالكلية
- المشاركة في مسابقات محلية أو دولية
- وجود آلية للتعامل مع شكاوي ومقترحات الطلاب
- تنوع البرامج الترفيهية
- تنوع برامج التدريب وتوجيه مهني للطلاب
- نسبة النجاح في السنوات الثلاث الأخيرة

المعيار الثالث: خدمة المجتمع

- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمات مهنية خارج الجامعة
- إنجاز مشروعات علمية محددة خدمت المجتمع
- عمل قوافل طبية للتوعية بأنواعها
- عمل ندوات ومؤتمرات عامة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع بالكلية
- مدى مشاركة الأطراف المستفيدة في أنشطة واتخاذ القرار بالكلية

المعيار الرابع: فعالية النظام الإداري

- الالتزام بالجودة والعمل علي تحقيقها
- مدى استخدام الكفاءات البشرية والمادية لتحقيق أهداف الكلية
- وجود آليات محددة للنظافة العامة والصيانة الدورية لمباني الكلية
- ايجابية التعامل مع المخاطبات الواردة من الجامعة للكلية بناء علي تقييم إدارة الجامعة
- التزام الموظفين والعمال بالمواعيد (حضور - انصراف) من خلال زيارات ميدانية مفاجئة
- وجود آليات محدودة للتعامل مع الكوادر
- وجود موقع متميز للكلية به كل بيانات الكلية
- وجود موقع الكتروني للكلية علي موقع الجامعة (ويتم الاستعانة بتقرير من السيد مدير مركز الجودة بالجامعة عن موقف الكلية)
- يقوم بتقييم هذه الجائزة لجنة عليا مشكلة من الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة والسادة النواب كما يمكن الاستعانة بنواب ورؤساء جامعة طنطا السابقين (الاستعانة بأعضاء من الخارج)
- في حالة المنافسة بين الكليات ووجود أحد المحكمين عليها من الكليات التابع لها يجب عليه أن يتنحى من اللجنة
- الدرجة الكلية للتقييم ٤٠٠ درجة توزع كالأتي:
 - الخدمات الطلابية ٨٠ درجة بنسبة ٢٠% من إجمالي الدرجة
 - الأنشطة البحثية ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠% من إجمالي الدرجة
 - خدمة الجامعة والمجتمع ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠% من إجمالي الدرجة
 - مقاليد النظام الاداري ٨٠ درجة بنسبة ٢٠% من إجمالي الدرجة
 - الحد الأدنى للجائزة لا يقل عن ٧٠%.

تمنح هذه الجائزة للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم علي أن يكون البحث قد تم نشره في دورية علمية متخصصة لها معامل تأثير (Impact Factor) طبقاً للشروط الآتية:

١. يتقدم صاحب البحث بطلب باسم السيد أ.د./ رئيس القسم العلمي بالكلية التابع لها السيد عضو هيئة التدريس مرفقاً به :

– نسخة من البحث

– ما يفيد إلقاء البحث في الكلية التابع لها في لقاء عرض الأبحاث الدوري بها من أحد المؤلفين للبحث

٢. يجوز التقدم بأبحاث تم إجراؤها خارج الوطن على أن تحمل اسم جامعة طنطا في موقع الصادرة

٣. تصرف قيمة الجوائز لهذه البحوث من بند ١٠/٣

٤. تحديد الجائزة المالية الخاصة بهذا النوع من الجوائز علي النحو التالي:-

– البحث الذي تم نشره في مجلة دولية من أفضل ٢٥% في التخصص يصرف (٤٠٠٠) جنيه

– البحث الذي تم نشره في مجلة دولية من أفضل ٢٦% حتى ٥٠% في التخصص يصرف (٣٠٠٠) جنيه

– البحث الذي ينشر في مجلة دولية أقل ٥٠% في التخصص يصرف (٢٠٠٠) جنيه

– البحث الذي تم نشره في مجلة ال Science أو ال Nature يصرف ٢٥ ألف جنيه

– هـ. تقسم الجائزة المالية بالتساوي علي أعضاء الفريق البحثي لكل بحث

١. طلب التقدم .

٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.

٣. بيان حالة متضمنا بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من الكلية.

٤. عدد (٤) ملفات متضمنة :

– قائمة الإنتاج العلمي (وتشمل على عناوين البحوث المنشورة وتاريخ ومكان النشر).

- نبذة مختصرة عن كل بحث يوضح فيها نواحي الابتكار والإفادة منه في ميدان التطبيق العلمي والعملية .
- قائمة الإشراف على الرسائل العلمية التي منحت وكذلك الجارية معتمدة من الكلية.
- قائمة المشروعات والبحوث التطبيقية التي شارك فيها المتقدم ويشترط التقدم بما يثبت تطبيقها في إحدى الجهات البحثية وان يكون دور المتقدم فيها واضحاً.
- الأنشطة التي تمت بهدف تطوير العملية التعليمية والبحثية بالإضافة إلى الكتب والأعمال والمؤلفات التعليمية المتعددة .
- الأنشطة التي تمت بهدف تنمية المجتمع والبيئة.
- سجل الوظائف القيادية.
- مراجعة الملفات قبل ارسالها للمحكّمين.
- ارسال خطابات سرية لجميع المتقدمين للجوائز موضحاً بما بيان الدرجات الخاصة لكل متقدم طبقاً لنوع الجائزة والتقارير الوارد من السادة المحكّمين.